



CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

Ai sensi dell'art. 1 della L.107/2015, commi 126 e 127, il Comitato di Valutazione, riunito in data 31.05.2016, adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus per l'a. s. 2015-2016.

Art. 1 – Principi

Il bonus di cui alla L. 107/2015, ai commi 127 – 128, è rivolto a valorizzare il merito dei docenti. E' il riconoscimento delle azioni dei docenti che sono utili a migliorare il servizio scolastico e i e che prevedono l'assunzione di responsabilità nei diversi settori dell'organizzazione scolastica.

Art. 2 - Condizioni di accesso al bonus

Pre-requisiti per l'accesso sono:

1. contratto a t. i. docente titolare nell'Istituzione Scolastica
2. assenza di provvedimenti, né di procedimenti disciplinari in corso nel corrente anno scolastico
3. non aver superato i 45 giorni di assenza dalle attività didattiche e, nel caso, che l'assenza non infici lo svolgimento dell'attività dell'assegnatario del bonus.

Art. 3 - Modalità di ripartizione

Il bonus sarà ripartito tra i docenti assegnatari sulla base della complessità dell'attività svolta e del previsto impegno orario. Possono essere individuate più aree o una sola area da incentivare. L'entità del bonus potrà anche essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal dirigente scolastico tenuto conto della complessità dell'attività svolta e dell'effettiva realizzazione della medesima da parte del docente.

Art. 4 - Criteri di valutazione

I criteri di valutazione per il servizio dei docenti per l'anno in corso sono stati deliberati in data 31 maggio 2016, hanno validità per il corrente anno scolastico e sono allegati alla presente (allegato 1).

Art. 5 - Ammontare delle risorse disponibili

Non si conosce ancora con precisione quali saranno le risorse a disposizione dell'Istituto. Si presume che possano essere circa 15.000 € lordo dipendente. Non appena sarà comunicata l'esatta cifra a disposizione del nostro Istituto, sarà diramata a tutto il personale la circolare informativa.

Art. 6 - Revisione criteri

I criteri definiti nell'allegato 1 sono da ritenersi validi per il corrente anno scolastico 2015-2016. Sulla base delle risultanze dell'autoanalisi d'Istituto e del RAV nel prossimo anno potranno essere confermati o modificati a cura del Comitato di Valutazione.

CRITERI DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

Ambiti valutativi
(ex comma 29 art.1 legge 107/2015)

a. Valutazione dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti		
DESCRITTORI	ATTIVITÀ SVOLTE DAI DOCENTI	PUNTEGGIO
a.1 Miglioramento del processo di ins.to/apprendimento	Partecipazione a corsi di formazione previsti dal Piano di Formazione e realizzati dall'I. C. per lo sviluppo delle competenze inerenti la professione docente	da 3 a 5 ore 3 p. da 6 a 9 ore 5 p. da 10 a 12 ore 7 p.
a.2 Miglioramento/arricchimento dell'offerta formativa e diversificazione/ampliamento delle attività	Partecipazione ai viaggi di istruzione, concorsi della durata di più giorni, in qualità di docente accompagnatore/preparatore	al giorno 2 p. (per max 4 giorni)
b. Valutazione dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche		
b.1 Potenziamento delle competenze degli alunni	Organizzazione di attività finalizzate al potenziamento delle competenze degli alunni: certificazione esterna lingua inglese	8 punti
b.2 Potenziamento delle competenze degli alunni con azioni di innovazione didattica e metodologica	Implementazione e diffusione delle tecnologiche informatiche e della comunicazione per realizzare azioni didattiche collaborative e inclusive	Animatore digitale 12 p. Team digitale 6 p. a docente

c. Valutazione delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale		
c.1 Assunzione di incarichi nel coordinamento organizzativo	Attività organizzative corso musicale: test d'ingresso..... 8 punti graduatorie 6 punti organizzazione concerti 2 punti organizzazione concorsi 6 punti Tutor tirocinanti: infanzia 5 punti primaria 5 punti sec. 1 ^a gr.12 punti Commissione PTOF. da 5 a 10 ore 4 punti da 11 a 15 ore 7 punti da 16 a 20 ore10 punti Altre attività a carattere organizzativo previste dal POF e approvate dal Collegio dei Docenti non retribuite dal FIS. da 5 a 10 ore 6 punti da 11 a 15 ore 8 punti da 16 a 20 ore 10 punti	

Calcolo del punteggio per il merito

Ipotizzando una cifra di circa 16.000,00 € lordo dipendente, considerato che il CCNL, tabella 5, prevede per le attività funzionali un compenso di 17,50 € lordo dipendente si potrà disporre di un totale di circa 914 punti.

Calcolo del merito del docente = valore punto x n° punti assegnati.

Qualora la somma disponibile sia insufficiente o eccedente per compensare le attività svolte, si modificherà il valore della quota/punto secondo il seguente calcolo

somma : n° punti = quota/punto.